

MSc Manager des Ressources Humaines – Bac+5

Prépare au titre RNCP 37748 « Manager des Ressources Humaines » niveau 7, codes 16X31512 et NSF 315, délivré par l'INSEEC

Prérequis : Titulaire d'un Bac+3 (toute section). Admission sur dossier, tests et entretien.

Objectifs de la formation : Former de façon très opérationnelle de futurs cadres aux concepts et outils de la GRH, capables de comprendre l'entreprise dans sa globalité et de mettre en place une politique RH efficace.

Aptitudes : Rigueur administrative. Ressources Humaines. Dialogue social.

Compétences :

- Concevoir la stratégie des ressources humaines et piloter le développement RH.
- Développer les compétences des collaborateurs et favoriser la qualité de vie et les conditions de travail.
- Piloter le recrutement, définir la politique de rémunération et superviser la gestion de la paie.
- Concevoir la politique de prévention des risques et gérer les crises individuelles et/ou collectives.
- Manager ses collaborateurs et piloter le reporting RH.

Durée : 882 heures sur 2 ans (planning joint de cours).

Rentrées : Consultables sur www.isct.fr ou sur www.inseec.com

Tarifs : voir www.isct.fr (gratuit pour le stagiaire en contrat d'alternance, financé par l'OPCO et/ou l'entreprise).

Méthodes mobilisées : Cours en présentiel. Etudes de cas et projets d'entreprise en travaux dirigés.

Modalités d'évaluation : Contrôle continu, études de cas, examens.

Accessibilité : A 200 m du métro dans le quartier d'affaires de Basso Cambo. Places (limitées) de parking gratuit sur place. Accessible aux personnes en situation de handicap.

Débouchés professionnels : Responsable/Directeur des RH, responsable de la formation, responsable de la paie, conseil en recrutement, responsable de la communication interne, responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières...

Statut : Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation de 2 ans.

Programme 1^{ère} année

Cours Transversaux et Fondamentaux

- Outils & Méthodes Professionnelles
- Stratégie d'Entreprise et Business Plan
- Logiciels et Outils D'aide à la Décision
- Gestion Budgétaire et Tableaux de Bord
- Expérience Professionnelle
- Takeaway : Structuration de la Data & Gen Ai
- Talent et Compétences

Cours Spécialisés

- Droit Social
- Droit du Travail
- Management & Leadership
- Politique Sociale & Innovation
- Psychologie du Travail et des Organisations
- Comportements Individuels et Collectifs dans L'entreprise
- Spécificités Organisationnelles et Gestion des Ressources Humaines
- Techniques de Recrutement
- Politique de Rémunération et Bulletin de Paie
- Digitalisation des RH
- Communication Interne
- Masterclass RH

Examens Et Accompagnements

Examens Écrits 28 H
Soutenance de Rapport Professionnel 7 h

Programme 2^{ème} année

Stratégie des ressources humaines

- Stratégie RH et Audit Social
- Gestion de la Marque Employeur
- Cross Cultural Human Resources Management
- Méthodologie du Mémoire de Recherche Appliquée

Compétences Et Qvct

- Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Mobilité et Gestion des Expatriés
- Droit Social et Droit Européen
- Politique Manageriale & Leadership

Recrutement, Rémunération Et Paie

- Management et Performance MPMO
- Politique de Rémunération et Gestion de la Masse Salariale
- Politique et Ingénierie de la Formation
- Gestion et Médiation des Relations Sociales

Prévention Des Risques Et Gestion Des Crises

- Risques Psychosociaux et Gestion du Stress
- Gestion des Relations avec les Partenaires Sociaux
- Conduite du Changement et Gestion des Restructurations
- Stratégie de Communication & Gestion de Crise

Psychologie Appliquée À La Rh

- Outils de Gestion Informatisée Appliquée aux RH
- Contrôle de Gestion et Indicateurs de Performance RH
- Diversité et Éthique

Examens Et Accompagnements

- Examens Écrits 28 h
- Soutenance de Mémoire 7 h

