

Bachelor Ressources Humaines - Bac+3

Prépare au titre « Chargé de gestion sociale et de projet RSE » de niveau 6 reconnu par l'Etat, enregistré le 2/3/2020 au RNCP, codes NSF 315n et 315r, délivré par Formatives

Prérequis : Titulaire d'un Bac+2 (toute section). Admission sur dossier, tests et entretien.

Objectifs de la formation : Vous préparer à devenir des professionnels reconnus dans toutes les fonctions RH (Gestion RH, social, paie, juridique, formation, compétences, recrutement...) et de projet RSE en PME ou grand groupe, agence d'intérim ou cabinet RH.

Apptitudes : Relations Humaines. Social. Administratif. RSE.

Compétences : Gestion administrative, sociale et des compétences des Ressources Humaines. Paie. RSE.

Durée : 480 heures à raison de 3 jours de cours tous les 15 jours sur 12 mois.

Rentrée : Consultable sur www.isct.fr.

Tarifs : voir isct.fr (gratuit pour le stagiaire en contrat d'alternance, financé par l'OPCO et/ou l'entreprise).

Méthodes mobilisées : Cours en présentiel. Etudes de cas et projet en travaux dirigés.

Modalités d'évaluation : Contrôle continu, études de cas, examens.

Accessibilité : A 200 mètres du métro et des bus dans le quartier d'affaires de Basso Cambo. Places (limitées) de parking gratuit sur place. Accessible aux personnes à mobilité réduite.

Débouchés professionnels : Adjoint DRH. Responsable gestion du personnel et paie. Chargé(e) recrutement ou formation ou de développement RH.

Statut : Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation de 12 mois.

PROGRAMME

Gestion d'Entreprise

- Politique et stratégie du service Ressources Humaines.
- Ethique et culture d'entreprise RH.
- Marketing stratégique appliqué aux RH.
- Comptabilité RH.
- Gestion financière des RH.
- Contrôle de gestion appliqué aux RH.
- Management de l'information - Techniques de veille et de recherche (benchmark).

Communication

- Communication interpersonnelle.
- Communication interne.
- Conduite de réunion.
- Stratégie de communication, E-réputation, communication de crise.
- Communication sur les réseaux sociaux.
- Négociations.

Management

- Management d'une équipe.
- Gestion des conflits.
- Management Interculturel et de la diversité.

Outils et Supports RH

- Méthodologie de gestion de projet.
- Organisation des systèmes d'information, SIRH.
- Informatique de gestion : ERP et logiciels du service RH.
- Analyse de données sociales.
- Digital RH, Intelligence Artificielle (IA).
- Responsabilité sociale de l'employeur (RSE).
- Qualité de Vie au Travail (QVT).

Techniques RH

- Gestion administrative et sociale du personnel.
- Droit social, Droit du travail.
- Recrutement et évaluation des compétences.
- Formation.
- Politique des salaires et rémunérations.
- Documents spécifiques de gestion sociale.
- Gestion des Emplois et des Compétences (GEC).

Compétences Professionnelles RH

- Bilan social. Prévisions sociales.
- Comité Social et Economique (CSE).
- Risques professionnels.
- Paie.

Anglais

- Oral et écrit dans l'environnement professionnel.

Rapport d'activité individuel en entreprise

- Rapport écrit et soutenance orale.

Projet RH d'une entreprise

- Travail en trinôme (5 mois) sur une étude de cas d'une entreprise réelle. L'examen comprend la remise d'un rapport et une soutenance orale.

HEY, TU FAIS QUOI L'ANNÉE PROCHAINE ?

JE CONTINUE MON ALTERNANCE À L'ISCT

