

Bachelor Ressources Humaines - Bac +3

Prépare au titre « Chargé de gestion sociale et de projet RSE » de niveau 6 reconnu par l'Etat, enregistré le 2/3/2020 au RNCP, codes NSF 315n et 315r, délivré par Formatives

 **ISCT**
BUSINESS SCHOOL

Commerce | Communication | Marketing | Digital Management | RH | Comptabilité Gestion Finance

Prérequis : Titulaire d'un Bac+2 (toute section). Admission sur dossier, tests et entretien.

Objectifs de la formation : Acquérir les compétences professionnelles des fonctions RH (Gestion RH, social, paie, juridique, formation, compétences, recrutement...) et de projet RSE en PME ou grand groupe, agence d'intérim ou cabinet RH.

Aptitudes : Relations Humaines. Social. Administratif. RSE.

Compétences : Gestion administrative, sociale et des compétences des Ressources Humaines. Paie. RSE.

Durée : 520 heures à raison de 3 jours de cours tous les 15 jours sur 12 mois.

Rentrée : Consultable sur www.isct.fr.

Tarifs : voir isct.fr (gratuit pour le stagiaire en contrat d'apprentissage, financé par l'OPCO et/ou l'entreprise).

Méthodes mobilisées : Cours en présentiel. Etudes de cas et projet en travaux dirigés. Plateforme pédagogique.

Modalités d'évaluation : Contrôle continu, études de cas, examens en avril et juin. Grand oral en juillet. Rattrapage en septembre.

Accessibilité : A 200 mètres du métro et des bus dans le quartier d'affaires de Basso Cambo. Places (limitées) de parking gratuit sur place. Accessible aux personnes à mobilité réduite.

Débouchés professionnels : Adjoint DRH. Responsable gestion du personnel et paie. Chargé(e) recrutement ou formation ou de développement RH.

Statut : Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation de 12 mois.

PROGRAMME

Gestion d'Entreprise

- Politique et stratégie du service Ressources Humaines.
- Ethique et culture d'entreprise RH.
- Marketing stratégique appliqué aux RH.
- Comptabilité RH.
- Gestion financière des RH.
- Contrôle de gestion appliqué aux RH.
- Management de l'information - Techniques de veille et de recherche (benchmark).

Communication

- Communication interpersonnelle.
- Communication interne.
- Conduite de réunion.
- Stratégie de communication, E-réputation, communication de crise.
- Communication sur les réseaux sociaux.
- Négociations.

Management

- Management d'une équipe.
- Gestion des conflits.
- Management Interculturel et de la diversité.

Outils et Supports RH

- Méthodologie de gestion de projet.
- Organisation des systèmes d'information, SIRH.
- Informatique de gestion : ERP et logiciels du service RH.
- Analyse de données sociales.
- Digital RH, Intelligence Artificielle (IA).
- Responsabilité sociale de l'employeur (RSE).
- Qualité de Vie au Travail (QVT).

Techniques RH

- Gestion administrative et sociale du personnel.
- Droit social, Droit du travail.
- Recrutement et évaluation des compétences.
- Formation.
- Politique des salaires et rémunérations.
- Documents spécifiques gestion sociale.
- Gestion des Emplois et des Compétences (GEC).

Compétences Professionnelles RH

- Bilan social. Prévisions sociales.
- Comité Social et Economique (CSE).
- Risques professionnels.
- Paie.

Anglais

- Oral et écrit dans l'environnement professionnel.

Rapport d'activité individuel en entreprise

- Rapport écrit et soutenance orale.

Projet RH d'une entreprise

- Travail en trinôme (5 mois) sur une étude de cas d'une entreprise réelle. L'examen comprend la remise d'un rapport et une soutenance orale.

HEY TU FAIS QUOI L'ANNÉE PROCHAINE ?

JE CONTINUE MON ALTERNANCE À L'ISCT

Institut Supérieur de Commerce de Toulouse

1 Impasse Marcel Chalard

Technoparc Basso Cambo Batiment 3 - 31100 Toulouse

Tél. : 05 34 47 01 19 | admissions@isct.fr

www.isct.fr

Raison sociale : ADEFI Formation

Alternance

